

Algemene voorwaarden
AllinFlex B.V.

Artikel 1 Algemeen.

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

All-In: AllinFlex B.V.

Opdrachtgever: de wederpartij van All-In

Artikel 2 Toepasselijkheid van deze voorwaarden.

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, adviezen, overeenkomsten en (rechts)handelingen tussen All-In en haar Opdrachtgever. Deze voorwaarden zijn eveneens van toepassing indien All-In gebruik maakt van derden.

Artikel 3 Offertes.

- 3.1 Alle offertes van All-In zijn vrijblijvend en gelden ten hoogste voor [2 maanden], tenzij anders aangegeven.
- 3.2 All-In kan niet aan haar offertes worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de offertes een kennelijke vergissing of verschrijving bevatten.
- 3.3 Offertes gelden niet automatisch voor toekomstige en/of vervolgoopdrachten.
- 3.4 De overeenkomst is enkel geldig, indien deze schriftelijk dan wel per e-mail is vastgelegd c.q. bevestigd.

Artikel 4 Uitvoering van de overeenkomst.

- 4.1. Teneinde haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst na te komen, spant All-In zich er maximaal voor in, dat gekwalificeerde kandidaten aan Opdrachtgever ter beschikking worden gesteld teneinde de in de overeenkomst overeengekomen en gespecificeerde werkzaamheden uit te voeren. De ter beschikking te stellen arbeidskracht kan door de Opdrachtgever op deskundigheid en betrouwbaarheid worden getoetst.
- 4.2. De kandidaten zullen de in de overeenkomst gespecificeerde werkzaamheden uitvoeren op de in de overeenkomst genoemde plaats(en) en voor de aldaar genoemde periode. Wijziging van de aard van de overeenkomst is slechts mogelijk na voorafgaande, schriftelijke instemming van All-In.
- 4.3. De Opdrachtgever dient ervoor te zorgen dat de door All-In verzochte c.q. benodigde informatie tijdig wordt verstrekt, alsmede dat de informatie volledig en correct is. Indien schade ontstaat, doordat All-In uitgaat van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, dan is All-In hiervoor niet aansprakelijk, ook niet indien deze onjuistheid of onvolledigheid voor All-In kenbaar was c.q. behoorde te zijn.
- 4.4. All-In aanvaardt geen aansprakelijkheid indien de arbeidskracht niet aan de verwachtingen voldoet of voor de wijze waarop de arbeidskracht zijn werkzaamheden ten behoeve van de Opdrachtgever uitvoert.

Artikel 5 Veiligheid.

De Opdrachtgever is verplicht de ruimte waarin of de materialen waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden evenals voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt of letsel oploopt. Indien de aard van de arbeid en/of de omstandigheden waaronder.

- 5.1 deze wordt verricht zults vereisen, verstrekt de Opdrachtgever persoonlijke geëigende beschermingsmiddelen (PBM) aan de arbeidskracht.
- 5.2 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 5.3 De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en All-in verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 5.4 De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden - en All-in vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of All-in daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
- 5.5 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en Flexcraft vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 5.6 De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van All-in verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan All-in.
- 5.7 Opdrachtgever zal voor de aanvang van de arbeid zowel aan All-In als aan de arbeidskracht informeren wie/welke/waar informatie, voorlichting en (werk)instructies (wordt) verstrekt over de van de arbeidskracht verlangde beroepskwalificatie(s), (specifieke) arbeid/veiligheid risico's alsmede over de specifieke kenmerken van de arbeidsplaats en de te gebruiken materialen/PBM. Opdrachtgever verplicht zich voorts om gedurende de werkzaamheden toezicht te houden op de arbeidskracht. Opdrachtgever zal zowel bij All-in als bij de arbeidskracht aangeven wie de contactpersoon/toezichthouder/verantwoordelijke is vanuit Opdrachtgever. Opdrachtgever verstrekt aan All-in tijdig de meest actuele versies van de bij hem geldende reglementen (m.b.t. o.a. veiligheid). opdrachtgever zal deze beschikbaar stellen in een voor de arbeidskracht begrijpbare taal.
- 5.8 De Opdrachtgever is ten opzichte van All-In aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt.
- 5.9 De Opdrachtgever zal All-In te allen tijde volledig vrijwaren tegen aanspraken, die jegens All-In worden ingesteld wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen en wettelijke verplichtingen (zoals de Arbo wet, CAO

verplichtingen). Opdrachtgever verleent All-In de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens All-In tegen de Opdrachtgever geldend te maken.

- 5.10 Opdrachtnemer verplicht zich om te allen tijde volledig aan haar (wettelijke) zorgplicht te voldoen, ook ten aanzien van de bij haar werkzame uitzendwerknemers.

Artikel 6 Functiewijziging en beloning.

- 6.1 Steeds bij verhoging van het WML of CAO loon worden de tarieven verhoogd, vanwege loonstijging van werknemers, respectievelijk tariefstijging ingeval van ingehuurde zelfstandige, ter dekking van toegenomen inflatie en anciënniteit. Deze tariefstijging zal vooraf schriftelijk aan Opdrachtgever worden medegedeeld. Indien een inlenersbeloning aan de arbeidskracht dient te worden voldaan zal opdrachtgever er voor instaan dat zij dusdanige informatie aan All-In verstrekt dat aan deze verplichting kan worden voldaan.
- 6.2 Wanneer gedurende een opdracht de functie van de arbeidskracht wijzigt, in de zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden die lager zijn geïnclassificeerd, zullen de uur beloning en het tarief ongewijzigd blijven.

Artikel 7 Betalingen.

- 7.1 Opdrachtgever is gehouden tot betaling van de facturen binnen (14) dagen (mits anders overeengekomen in de inleenovereenkomst) na de factuurdatum, in euro's en zonder enige inhouding, aftrek of verrekening. Na het verstrijken van deze betalingstermijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim; vanaf het moment van verzuim is over het opeisbare bedrag de wettelijke handelsrente verschuldigd. Vanaf het moment van intreden van verzuim is Opdrachtgever tevens verschuldigd de buitengerechtelijke incassokosten, die All-In ter incasso van haar vordering heeft moeten maken, te vergoeden. Deze worden berekend volgens het krachtens artikel 6:96 lid 5 BW geldende Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten. Minimaal zal een bedrag van € 250,- gelden.
- 7.2 Reclames ten aanzien van de factuur dienen binnen 8 dagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan All-In te worden kenbaar gemaakt.
- 7.3 Uitsluitend betalingen aan All-In zelf dan wel aan een rechtspersoon die door All-In tot incassering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is, werken bevrijdend. Betalingen aan de arbeidskracht of het verstrekken van voorschotten aan de arbeidskracht zijn niet toegestaan.
- 7.4 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van Opdrachtgever, naar het oordeel van All-In daartoe aanleiding geeft, is All-In gerechtigd van Opdrachtgever te verlangen, dat deze onverwijld (aanvullende) zekerheid stelt in een door All-In te bepalen vorm en/of een voorschot verstrekt. Indien Opdrachtgever nalaat de verlangde zekerheid te stellen, is All-In gerechtigd, onverminderd haar overige rechten, de verdere uitvoering van de overeenkomst onmiddellijk op te schorten en is al hetgeen Opdrachtgever aan All-In uit welke hoofde dan ook verschuldigd is, per direct opeisbaar. Indien All-In door het opschorten van de overeenkomst, schade lijdt en/of hierdoor extra kosten heeft gemaakt, komt dit voor rekening van Opdrachtgever. All-In is niet aansprakelijk voor schade die Opdrachtgever lijdt als gevolg van de opschorting.

Artikel 8 Terbeschikkingstelling van uitzendkrachten

- 8.1 De specifieke voorwaarden waaronder uitzendkrachten aan de Opdrachtgever ter beschikking zullen worden gesteld, worden overeengekomen in de Inleenovereenkomst, dan wel een additioneel schrijven dat alsdan integraal onderdeel uitmaakt van de Inleenovereenkomst.
- 8.2 De Opdrachtgever zal uitzendkrachten tewerk stellen conform het bij de Inleenovereenkomst en nader gestelde voorwaarden bepaalde.
- 8.3 De werkzaamheden worden uitgevoerd, zoals overeengekomen in de Inleenovereenkomst. Als de Opdrachtgever hiervan gedurende de Inleenovereenkomst wenst af te wijken, geschiedt dit uitsluitend in overleg met All-In.
- 8.4 Indien een uitzendkracht op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van de Opdrachtgever de overeengekomen arbeid niet zal kunnen verrichten, zal de Opdrachtgever ten minste vier dagen van tevoren zowel All-In als de uitzendkracht hiervan in kennis stellen. Indien de uitzendovereenkomst van de uitzendkracht eveneens als een oproepovereenkomst in de zin van artikel 7:628a BW kwalificeert, dan is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over het aantal uren verband houdende met de oorspronkelijke oproep, indien hij de oproep wijzigt of annuleert binnen vier dagen voorafgaand aan de oorspronkelijke aanvangsdatum van de werkzaamheden van de uitzendkracht.
- 8.5 De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 8.6 De uitzendovereenkomst wordt aangegaan tussen All-In en de uitzendkracht. Op de uitzendovereenkomst is de CAO van toepassing. Tussen de Opdrachtgever en de uitzendkracht bestaat geen uitzendovereenkomst.
- 8.7 Bij het ter beschikking stellen van de uitzendkracht door All-In. de Opdrachtgever, werkt de uitzendkracht feitelijk onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. All-In heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de Opdrachtgever zorg dient te dragen voor een veilige werkomgeving, alsmede de leiding heeft over en toezicht uitoefent op de uitzendkracht.
- 8.8 De Opdrachtgever zal de ter beschikking gestelde uitzendkracht niet op zijn beurt weer ter beschikking stellen/doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken, zonder schriftelijke toestemming van All-In. Een overtreding van onderhavig lid leidt ertoe dat All-In gerechtigd is om de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht en/of de Inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle hieruit voortvloeiende c.q. verband houdende schade aan de Opdrachtgever in rekening te brengen. De Opdrachtgever dient All-In alsdan volledig schadeloos te stellen.

Artikel 9 Exclusiviteit

- 9.1 De Opdrachtgever heeft geen recht op de exclusieve terbeschikkingstelling van een uitzendkracht. All-In is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van All-In, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen en desgewenst door All-In motiveren.
- 9.2 All-In schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien All-In om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 10 Identiteitscontrole

- 10.1 All-In is verantwoordelijk voor het vaststellen en controleren van de identiteit van de uitzendkrachten en is verplicht, voor aanvang van de werkzaamheden, uit hoofde van de opdracht de benodigde persoonsgegevens (en indien van toepassing van de tewerkstellingsvergunning) te verwerken.
- 10.2 De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van uitzendkrachten vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming en overige relevante wetgeving.
- 10.3 De Opdrachtgever is gehouden om in het geval van een data lek, waarbij kans is op verlies of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens, melding te doen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. All-In zal vervolgens de betrokken uitzendkrachten informeren.
- 10.4 De Opdrachtgever aan wie door All-In een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 sub 1 t/m 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. All-In is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 11 Functie en Arbeid

- 11.1 Bij de Inleenovereenkomst verstrekt de Opdrachtgever op expliciet verzoek van All-In de omschrijving van de functie die de uitzendkracht moet uitoefenen. Op eerste verzoek van All-In toont de Opdrachtgever afdoende aan dat de functieomschrijving overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan All-In onverwijld de passende functieomschrijving aanreiken, onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
- 11.2 De functie, zoals hiervoor aangegeven, kan tijdens de Inleenovereenkomst worden aangepast conform de wensen van de uitzendkracht, indien de uitzendkracht op de aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt, met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving, de CAO of rechtspraak.
- 11.3 Indien en voor zover All-In rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de bij de Inleenovereenkomst verstrekte functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie of doordat de later (aangereikte en) aangepaste functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, is de Opdrachtgever gehouden die schade, inclusief kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan All-In te vergoeden. Dit laat onverlet overige (vorderings)rechten van All-In, bijvoorbeeld ertoe strekkende dat de Opdrachtgever de uitzendkracht in staat stelt de functie uit te oefenen die bij de Inleenovereenkomst door de Opdrachtgever is omschreven of nadien schriftelijk is aangepast.
- 11.4 De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de uitzendkracht zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij de Inleenovereenkomst anders is overeengekomen. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de uitzendkracht zullen niet meer, respectievelijk niet minder belopen dat rechtens bij de Opdrachtgever is toegestaan. Op eerste verzoek van All-In toont de Opdrachtgever afdoende aan welke arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor bedoeld, gebruikelijk en toelaatbaar zijn in de onderneming waar de uitzendkracht werkzaam is, al dan niet middels het overleggen van de daartoe benodigde bescheiden. De arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor aangegeven, kunnen tijdens de Inleenovereenkomst worden aangepast conform de wensen van de uitzendkracht indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt, met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving, de CAO en/of rechtspraak.
- 11.5 Indien en zover All-In rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de bij de Inleenovereenkomst bepaalde of later aangepaste werktijden, aantal arbeidsuren en rusttijden van de uitzendkracht afwijken van de voorwaarden vermeld in onderhavig artikel en/of van de werkelijke tijden en uren die de uitzendkracht werkt of rust, dan is de Opdrachtgever gehouden die schade en/of boetes ex artikel 18 lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, inclusief de kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan All-In te vergoeden. Dit laat onverlet de overige (vorderings)rechten van All-In, bijvoorbeeld ertoe strekkende dat de Opdrachtgever de uitzendkracht in staat stelt de tijden en uren als bedoeld in onderhavig artikel in acht te nemen.
- 11.6 De vakantie van de uitzendkracht en de bijzondere verlofregeling worden geregeld conform de wet en de CAO, indien en voor zover deze van toepassing is op de uitzendovereenkomst van de uitzendkracht.
- 11.7 De Opdrachtgever is verplicht om bij het aangaan van, alsmede gedurende de Inleenovereenkomst, indien en voor zover dat bij het aangaan van de Inleenovereenkomst niet voorzienbaar was, All-In steeds zo spoedig mogelijk in te lichten omtrent de bedrijfssluitingen

van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is verplicht All-In zo tijdig in te lichten, dat All-In dit contractueel kan inpassen in de rechtsverhouding met de uitzendkracht.

- 11.8 Indien de uitzendovereenkomst van de uitzendkracht ook kwalificeert als een oproepovereenkomst in de zin van artikel 7:628a BW, dan is All-In verplicht om de uitzendkracht na 12 maanden een aanbod voor een vaste arbeidsomvang inclusief loondoorbetalingsverplichting te doen, waarbij de vaste arbeidsomvang minimaal gelijk dient te zijn aan de gemiddelde arbeidsomvang in de voorafgaande 12 maanden. In het geval de vaste arbeidsomvang door de uitzendkracht wordt geaccepteerd, dan zal het Opdrachtgeverstarief worden berekend over de vaste arbeidsomvang en niet het feitelijk aantal gewerkte uren (mits in de Inleenovereenkomst anders schriftelijk is overeengekomen).

Artikel 12 Aansprakelijkheid.

- 12.1 De aansprakelijkheid van All-In is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat door de verzekeraar van All-In ter zake wordt uitgekeerd. In aanvulling daarop is de aansprakelijkheid van All-In beperkt tot ten hoogste de factuurwaarde van de levering van de betreffende dienst. Te allen tijde is de aansprakelijkheid van All-In beperkt tot een bedrag van maximaal € [15.000],-.
- 12.2 All-In is in geen enkel geval aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van een onjuiste selectie van een arbeidskracht. All-In is in geen enkel geval aansprakelijk voor gevolgschade, of indirecte schade.
- 12.3 Eventuele schade komt alleen voor vergoeding in aanmerking indien deze binnen veertien (14) kalenderdagen na ontdekking ervan schriftelijk aan All-In is gemeld. Eventuele vorderingen ter zake van schade die voor vergoeding in aanmerking komt, dienen binnen twee (2) weken na ontdekking ervan te zijn ingediend.
- 12.4 Indien All-In wordt aangesproken tot vergoeding van schade die een derde, daaronder begrepen het personeel van Opdrachtgever of een door Opdrachtgever inschakelde derde, heeft geleden in verband met de door All-In verrichte diensten, is Opdrachtgever gehouden All-In voor deze vorderingen te vrijwaren. Indien All-In uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, is Opdrachtgever gehouden All-In zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al hetgeen te doen dat van Opdrachtgever in dat geval verwacht mag worden.
- 12.5 Mocht Opdrachtgever in gebreke blijven in het nemen van adequate maatregelen, dan is All-In, zonder ingebrekestelling, gerechtigd zelf daartoe over te gaan. Alle kosten en schade die aan de zijde van All-In en derden daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening en risico van Opdrachtgever.
- 12.6 Voor alle schade, daaronder begrepen maar niet beperkt tot gevolgschade en indirecte schade, die Opdrachtgever bij toepassing of gebruik van het resultaat van de werkzaamheden van All-In dan wel heeft geleden, dan wel lijdt, dan wel zal lijden, is All-In en zijn door All-In bij de uitvoering van de opdracht gebruikte of ingeschakelde derden in geen enkel geval aansprakelijk.
- 12.7 Opdrachtgever vrijwaart All-In en door All-In bij de uitvoering van de overeenkomst gebruikte of ingeschakelde natuurlijke personen dan wel rechtspersonen voor alle aanspraken van derden uit hoofde van door deze derden geleden schade, in verband met de toepassing of het gebruik van resultaten der werkzaamheden door opdrachtgever of door een ander die deze resultaten direct of indirect van opdrachtgever heeft verkregen.

- 12.8 Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die All-In en door All-In bij de uitvoering van de opdracht gebruikte of ingeschakelde natuurlijke personen dan wel rechtspersonen lijdt, dan wel heeft geleden, dan wel zal lijden, tijdens het verblijf in verband met de opdracht op het terrein van de Opdrachtgever of op dat van derden.
- 12.9 All-In is in geen enkel geval aansprakelijk voor schade die het gevolg is van gebrekkige door Opdrachtgever aan All-In aangeleverde informatie die is gebruikt of aangewend bij de uitvoering van de opdracht met Opdrachtgever.
- 12.10 Opdrachtgever vrijwaart All-In voor vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat Opdrachtgever aan All-In onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, tenzij Opdrachtgever aantoont dat de schade geen verband houdt met verwijtbaar handelen of nalaten die haar is toe te rekenen dan wel is veroorzaakt door opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van All-In.
- 12.11 Ter zake van schade, wijziging van de werkzaamheden of meerwerk voortvloeiende uit onjuiste of onvolledige gegevens, aan All-In verstrekt, is Opdrachtgever volledig aansprakelijk. Opdrachtgever vrijwaart All-In dienaangaande geheel.
- 12.12 All-In schiet in ieder geval niet te kort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien All-In, om welke redenen dan ook, een arbeidskracht niet of niet langer conform de opdracht ter beschikking kan stellen.

Artikel 13 Opzegging en ontbinding.

- 13.1 Opdrachtgever en All-In kunnen de overeenkomst te allen tijde (tussentijds) per aangetekend schrijven opzeggen met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.
- 13.2 Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door Opdrachtgever, heeft All-In recht op vergoeding van het aan haar zijde ontstane en aannemelijk te maken bezettingsverlies alsmede van additionele kosten die zij redelijkerwijs moet maken ten gevolge van de vroegtijdige beëindiging van de overeenkomst (zoals onder meer kosten met betrekking tot onder aanneming), tenzij er feiten en omstandigheden aan de opzegging ten grondslag liggen die aan All-In zijn toe te rekenen.
- 13.3 Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door All-In, heeft Opdrachtgever recht op medewerking van All-In bij overdracht van werkzaamheden aan derden, tenzij er feiten en omstandigheden aan die opzegging ten grondslag liggen die aan Opdrachtgever zijn toe te rekenen.
- 13.4 All-In behoudt in alle gevallen van (tussentijdse) opzegging aanspraak op betaling van de declaraties voor door haar tot dan toe verrichte werkzaamheden, waarbij aan de Opdrachtgever onder voorbehoud de voorlopige resultaten van de tot dan toe verrichte werkzaamheden ter beschikking zullen worden gesteld. Voor zover de overdracht van de werkzaamheden voor All-In extra kosten met zich meebrengt, worden deze aan Opdrachtgever in rekening gebracht.
- 13.5 Op schriftelijk verzoek van Opdrachtgever en na schriftelijke acceptatie door All-In is Opdrachtgever bevoegd de gedetacheerde arbeidskracht, zijnde een werknemer, een dienstverband aan te bieden tijdens of na beëindiging van de detacheringsovereenkomst, dan wel na beëindiging van het dienstverband met de gedetacheerde arbeidskracht, doch uitsluitend na betaling van een redelijke vergoeding aan All-In.
- 13.6 De vergoeding die Opdrachtgever aan All-In dient te betalen bedraagt 6 (zes) maal de gebruikelijke maandelijkse detacheringfactuur voor de betreffende arbeidskracht indien de overeenkomst van opdracht, dan wel het dienstverband is aangegaan voor de duur van 1

(één) jaar, verminderd met 1/12 voor iedere maand dat de arbeidskracht gedetacheerd is bij Opdrachtgever. Indien de overeenkomst van opdracht, dan wel het dienstverband is aangegaan voor de duur van zes maanden, dan bedraagt de vergoeding 3 (drie) maal de gebruikelijke maandelijkse detachingsfactuur, verminderd met 1/6 voor iedere maand dat de arbeidskracht gedetacheerd is. (mits anders is overeengekomen).

- 13.7 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om de gedetacheerde arbeidskracht tijdens en tot 12 (twaalf) maanden na afloop van de detacheringsovereenkomst dan wel na beëindiging van het dienstverband op enige wijze, anders dan in loondienst bij Opdrachtgever, werkzaamheden te laten verrichten voor en/of ten behoeve van Opdrachtgever. Het is Opdrachtgever tevens verboden om de gedetacheerde arbeidskracht, zijnde een ZZP'er, zelf in te huren dan wel in loondienst te nemen.
- 13.8 In geval van overtreding van hetgeen in dit artikel is bepaald, verbeurt Opdrachtgever aan All-In een onmiddellijke opeisbare boete van € 10.000,- per overtreding en van € 500,- voor elke dag dat de desbetreffende overtreding of niet nakoming voortduurt. Deze boetebepaling laat onverlet het recht van All-In op vergoeding van de werkelijk door haar geleden c.q. te lijden schade ten gevolge van de handelswijze van Opdrachtgever.
- 13.9 All-In heeft het recht de overeenkomst te ontbinden indien:
- Opdrachtgever in staat van faillissement dreigt te raken c.q. is geraakt;
 - indien Opdrachtgever verkeert in surseance van betaling;
 - Opdrachtgever haar bedrijfsactiviteiten geheel of gedeeltelijk staakt of overdraagt of voornemens is daartoe;
 - er executoriaal beslag wordt gelegd op goederen van Opdrachtgever of zij anderszins daarover het vrije beheer verliest;
 - zich omstandigheden voortdoen die van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk is of indien nakoming in redelijkheid niet van All-In kan worden gevergd;
 - gedurende tenminste twee (2) maanden sprake is van een overmacht situatie.
- 13.10 Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn alle vorderingen van All-In op Opdrachtgever direct opeisbaar.
- 13.11 Bij beëindiging van de overeenkomst dient ieder der partijen alle in haar bezit zijnde goederen, zaken en documenten die in eigendom toebehoren aan de andere partij onverwijld aan die andere partij ter hand te stellen.

Artikel 14 Overmacht.

- 14.1 Tekortkomingen in de nakoming van de overeenkomst kunnen All-In niet worden toegerekend, indien zij niet te wijten zijn aan haar schuld, noch krachtens de wet, de overeenkomst of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komen en geven Opdrachtgever geen recht tot ontbinding van de overeenkomst of tot schadevergoeding.
- 14.2 Onder overmacht wordt in ieder geval verstaan: telecommunicatiestoringen/storingen in het elektronisch berichtenverkeer/storingen op het internet, het onverwacht uitvallen van derden, bedrijfsstoornis, technische mankementen, gebrek aan grondstoffen, transportproblemen, staking, de gevolgen van natuurgeweld, seizoensinvloeden, uitsluiting, maatregelen voortvloeiende uit mobilisatie, e.d., ook indien deze moeilijkheden zich voordoen bij derden die door All-In bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken.

- 14.3 In geval van overmacht worden de verplichtingen van All-In opgeschort. In zulke gevallen heeft Opdrachtgever noch het recht op ontbinding van de overeenkomst, noch het recht om naderhand de levering van de diensten van All-In te weigeren, noch het recht om haar (betalings-)verplichtingen jegens All-In op te schorten.
- 14.4 Indien All-In bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is zij gerechtigd het reeds geleverde c.q. de leverbare dienst afzonderlijk te factureren en is Opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke overeenkomst. Dit geldt echter niet als het reeds geleverde c.q. leverbare deel geen zelfstandige waarde heeft in het economisch verkeer.

Artikel 15 Contractoverneming.

- 15.1 Het is Opdrachtgever niet toegestaan (enige verplichting uit) de overeenkomst over te dragen aan derden, tenzij All-In hiermee uitdrukkelijk schriftelijk akkoord gaat. All-In is gerechtigd aan deze toestemming voorwaarden te verbinden. Opdrachtgever verbindt zich in ieder geval om alsdan alle ter zake relevante (betalings-)verplichtingen uit de overeenkomst in deze algemene voorwaarden aan de derde op te leggen. Opdrachtgever blijft te allen tijde naast deze derde aansprakelijk voor de verplichtingen uit de overeenkomst en de algemene voorwaarden, tenzij partijen expliciet anders overeenkomen.
- 15.2 In geval van contractoverneming vrijwaart Opdrachtgever All-In ter zake van alle aanspraken van derden die mochten ontstaan ten gevolge van een niet volledig, tijdig dan wel correct nakomen van enige verplichting door Opdrachtgever uit de overeenkomst en/of deze algemene voorwaarden.

Artikel 16 Onafhankelijkheid.

All-In heeft zich te houden aan de relevante onafhankelijkheids- voorschriften van nationale en internationale regelgevers. Om All-In in staat te stellen zich aan de betreffende onafhankelijkheidsvoorschriften te houden, is Opdrachtgever verplicht All-In tijdig, juist en volledig te informeren omtrent de juridische structuur en de zeggenschapsverhoudingen van (de groep, waartoe) Opdrachtgever (behoort), alle financiële en overige belangen en participaties van opdrachtgever, alsmede van alle overige (financiële) samenwerkingsverbanden haar onderneming of organisatie aangaand, een en ander in de ruimste zin des woords.

Artikel 17 Vervaltermijn.

Voor zover in de overeenkomst niet anders is bepaald, vervallen vorderingsrechten en andere bevoegdheden van Opdrachtgever uit welchen hoofde ook jegens All-In in ieder geval na het verstrijken van één jaar vanaf het moment waarop zich een feit voordoet dat Opdrachtgever deze rechten en/of bevoegdheden jegens All-In kan aanwenden.

Artikel 18 Afstand van rechten.

Het niet direct afdwingen van enig recht of bevoegdheid van All-In zal de rechten en bevoegdheden van All-In onder deze algemene voorwaarden niet beïnvloeden of beperken. Afstand van recht van enige bepaling of voorwaarde in de overeenkomst zal uitsluitend van kracht zijn indien deze schriftelijk is gedaan.

Artikel 19 Slotbepalingen.

19. 1.1 In het geval deze algemene voorwaarden en de NBBU algemene voorwaarden (voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten) onderling tegenstrijdige bepalingen bevatten, gelden de in deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen.
- 19.2 In het geval deze algemene voorwaarden en de overeenkomst onderling tegenstrijdige bepalingen bevatten, gelden de in de overeenkomst opgenomen bepalingen.
- 19.3 De bepalingen van deze algemene voorwaarden, waarvan het uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend de bedoeling van partijen is dat zij ook na beëindiging van de rechtsverhouding tussen partijen van kracht blijven, zullen nadien van kracht blijven en op beide partijen van toepassing blijven. All-In heeft het recht om zonder voorafgaande kennisgeving deze algemene voorwaarden te wijzigen. Opdrachtgever heeft in dat geval het recht reeds gegeven opdrachten, voor zover niet (gedeeltelijk) uitgevoerd, te annuleren binnen veertien (14) kalenderdagen na deze wijziging.
- 19.4 De meest recente versie van deze algemene voorwaarden, zoals gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 67791670 en te vinden op de website van All-In (www.allinflex.nl), zal gelden.